



NR. 1587/16.02.2022

Aprobat
Manager General
Ec. Prina Marinela



ANUNT

Privind achizitia serviciilor medicale – medic medicina muncii
Cod CPV 85147000-1

Serviciul de Ambulanta Judetean Olt, in calitate de autoritate contractanta, este interesat de incheierea unui contract pentru servicii medicale – medic de medicina muncii, pentru un numar mediu de 300 angajati, in conditiile prevazute in caietul de sarcini nr. 1370/16.02.2022.

Durata contractului : 10 luni.

Valoarea contractului : 30.000 lei fara tva.

Sursa de finantare : bugetul statului.

Procedura aplicata : achizitie directa prin utilizarea catalogului electronic SICAP sau offline in situatia in care ofertantul castigator nu este inregistrat in catalogul electronic.

Criteriul aplicat: pretul cel mai mic, aplicat ofertelor care corespund cerintelor prevazute in caietul de sarcini. Oferta financiara va fi formulata sub forma de abonament lunar.

Cerintele prevazute in caietul de sarcini sunt considerate minimale pentru intocmirea ofertei privind serviciile- medic de medicina muncii ce urmeaza a fi prestate .

Conditii de participare:

- certificat de inregistrare/certificat constatator emis de ORC, din care sa rezulte obiectul de activitate;
- certificat de libera practica pentru medicul de medicina muncii care va presta serviciile oferate.

Oferta privind serviciile prestate si oferta financiara vor fi transmise pe email ambulantaolt@yahoo.com , postate si in SICAP (pentru operatorii inregistrati) pana la data de 21.02.2022 ora 12.

Responsabil achizitiei publice
Ec. Nita Ionut



MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
SERVICIUL DE AMBULANȚĂ JUDEȚEAN OLT
Str. Aleea Tineretului, nr. 1A, Slatina
Tel. 0249/43.33.02, Fax. 0249/43.33.02
e-mail: ambulantaolt@yahoo.com



Nr. 1570 / 16.02.2022

APROBAT
Manager general
Ec. Prina Marinela



Intocmit
Responsabil SSM
Craciunescu Vicentiu

CAIET DE SARCINI
privind achiziția de servicii de medicina muncii

Cod CPV 85147000-1 „Servicii de medicina muncii”

I. Obiectul achizitiei de servicii:

Asigurarea serviciilor medicale de medicina muncii pentru angajatii SAJ OLT, in baza unui contract de achizitie publica, in vederea supravegherii sanatatii angajatilor.

II Contextul general al achizitiei:

Personalul Serviciului Judetean de ambulanta Olt este constituit dintr-un numar de 315 salariati-posturi ocupate: personal contractual cu functii de conducere si de executie .

Avand in vedere faptul ca, in cadrul Saj Olt nu activeaza un medic de medicina muncii, serviciile medicale de medicina muncii trebuie asigurate prin colaborare externa cu un cabinet medical sau cu un medic de medicina muncii , care trebuie sa asigure supravegherea sanatatii angajatilor, in conformitate cu prevederile din Hotărârea Guvernului nr.355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare .

Serviciul de medicina muncii care asigura supravegherea stării de sănătate a lucrătorilor va întocmi și va prezenta angajatorului, anual, un raport care va cuprinde în principal concluziile evaluării stării de sănătate a lucrătorilor, precum și recomandări medicale privind promovarea sănătății la locul de muncă.

II. Obligatiile medicului de medicina muncii, prevazute de l 418/2004 privind „Statutul profesional specific al medicului de medicina muncii”

- Medicul specialist de medicină a muncii este principalul consilier al angajatorului și al reprezentanților angajaților în probleme de promovare a sănătății în muncă și în îmbunătățirea mediului de muncă din punct de vedere al sănătății în muncă.

- Medicul de medicină a muncii identifică factorii de risc și participă la acțiunile de evaluare a acestora prin următoarele acțiuni principale:

a)recomandă investigațiile adecvate necesare pentru a stabili diagnosticul bolilor profesionale și/sau al celor legate de profesie;

b)stabilește diagnosticul bolilor profesionale și al celor legate de profesie;

c)colaborează cu specialiști din alte domenii în stabilirea diagnosticului bolilor profesionale.

- Medicul de medicină a muncii supraveghează sănătatea angajaților pe baza prevederilor legale și a riscurilor profesionale pentru sănătatea angajaților, respectând principiile de etică, astfel:

a)efectuează examinări medicale la încadrarea în muncă, de adaptare, periodice, la reluarea muncii și la încetarea activității profesionale în respectivul loc de muncă;

b)coordonează monitorizarea biologică a expunerii profesionale și a efectelor biologice consecutive expunerii, după o prealabilă selecție a celor mai adecvate teste, pe baza parametrilor de sensibilitate, specificitate și a valorii lor predictive;

c)ține evidența și supraveghează bolile profesionale, bolile legate de profesie și supraveghează bolile cronice în relație cu munca;

d)declară cazurile de boli profesionale, conform metodologiei aprobate de Ministerul Sănătății;

e)înregistrează bolile legate de profesie, conform metodologiei elaborate de Ministerul Sănătății;

f)stabilește aptitudinea în muncă, cu ocazia oricărei examinări medicale.

- Medicul de medicină a muncii organizează supravegherea stării de sănătate a angajaților, concordant cu particularitățile expunerii la factorii de risc. În acest scop, medicul de medicină a muncii:

a)participă la evaluarea riscurilor privind bolile profesionale și bolile legate de profesie;

b)vizitează locurile de muncă pe care le are în supraveghere.

- Medicul de medicină a muncii face recomandări privind organizarea muncii, amenajarea ergonomică a locului de muncă, utilizarea în condiții de securitate a substanțelor folosite în procesul muncii, precum și repartizarea sarcinilor de muncă, ținând seama de capacitatea și aptitudinile angajaților de a le executa.

- În cadrul comitetului de sănătate și securitate în muncă, medicul de medicină a muncii participă la stabilirea programelor de sănătate la locul de muncă, prin următoarele acțiuni:

- a) consiliază reprezentanții angajatorului și ai angajaților asupra programelor de sănătate și securitate în muncă;
- b) recomandă consultarea sistematică cu reprezentanții angajaților în probleme de medicină și sociologie a muncii;
- c) consiliază asupra modului de alegere și definire a programelor de sănătate, securitate și de mediu, care se vor realiza de către angajator;
- d) coordonează discuțiile privind sănătatea în muncă astfel încât să conducă la un acord de opinii între angajator și reprezentanții angajaților;
- e) consiliază asupra mijloacelor de monitorizare și de evaluare a programelor de sănătate adaptate la locul de muncă

- Medicul de medicină a muncii evaluează aptitudinea pentru muncă în relație cu starea de sănătate și promovează adaptarea muncii la posibilitățile angajaților.

- Medicul de medicină a muncii consiliază angajatorul asupra unei bune adaptări a muncii la posibilitățile angajatului în circumstanțele speciale ale unor grupuri vulnerabile: femei gravide, mame în perioada de alăptare, adolescenți, vârstnici și persoane cu handicap.

- Medicul de medicină a muncii întocmește rapoarte cât mai precise și mai complete către angajator, angajați și autoritățile competente, conform legii.

- Medicul de medicină a muncii asigură managementul serviciilor medicale de medicină a muncii, astfel:

a) evaluează prioritățile de acțiune în domeniul sănătății în muncă;

b) păstrează datele medicale ale serviciului sub strictă confidențialitate;

- Medicul de medicină a muncii colaborează cu angajatorul, reprezentanții angajaților și comitetul de sănătate și securitate în muncă, al cărui membru de drept este, în toate cazurile în care starea de sănătate a angajatului impune schimbarea locului de muncă, a felului muncii ori adoptarea unor alte soluții.

III. Alte obligații privind serviciile medicale de medicina muncii:

- întocmirea și completarea dosarului medical al fiecărui salariat;

- eliberarea fișei de aptitudine în muncă pentru fiecare salariat;

- efectuarea monitorizării stării de sănătate a unui număr estimat de 315 salariați prin control medical periodic și elaborarea unui raport medical de activitate la sfârșitul examinărilor;

- semnalarea cazului de boală profesională, conform metodologiei aprobate de Ministerul Sănătății;

- evaluarea condițiilor de muncă a salariaților care se încadrează în prevederile Ordonanței de Urgență nr. 96/2003 privind protecția maternității.

- elaborarea unui raport privind starea de sănătate a salariaților Saj Olt, măsuri de promovare și măsuri pentru prevenirea îmbolnavirilor legate de locul de muncă.

Medicul de medicina muncii :

- în funcție de rezultatul examenului medical la angajarea în muncă, poate face propuneri pentru:

a) adaptarea postului de muncă la caracteristicile anatomice, fiziologice, psihologice și la starea de sănătate a lucrătorului, pentru lucrătorii care își schimbă locul de muncă sau sunt detașați în alte locuri de muncă ori alte activități;

b) îndrumarea persoanei care urmează a fi angajată către alte locuri de muncă;

c) includerea în circuitul informațional și operațional din sistemul sanitar a acelor persoane care necesită o supraveghere medicală deosebită. Concluzia finală se completează în fișa de aptitudine (Anexa nr. 5 la H.G. nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare), completată în două exemplare: unul pentru angajator și unul pentru lucrător.

- solicită atunci când situația o impune efectuarea examenului medical de adaptare la locul de muncă, în prima lună de la angajare, ca o completare a examenului medical la angajare în condițiile concrete ale noului loc de muncă;

-consemneaza rezultatele controlului medical periodic prin completarea dosarului medical si a fisei de aptitudini cu urmatoarele optiuni: apt; apt conditionat; inapt temporar sau inapt permanent. Medicul de medicina muncii poate solicita investigatii medicale si analize suplimentare, pentru stabilirea incompatibilitatilor medicale cu riscurile profesionale evaluate.

-are in vedere, in functie de rezultatul examenului medical la reluarea activitatii, in situatiile prevazute de art 23, HG 355/2007 :

a)confirmarea aptitudinii lucrătorului pentru exercitarea profesiei/funcției avute anterior sau noi profesii/funcții la locul de muncă respectiv;

b)stabilirea unor măsuri de adaptare a locului de muncă și a unor activități specifice profesiei sau funcției, dacă este cazul;

c)reorientarea spre un alt loc de muncă, care să asigure lucrătorului menținerea sănătății și a capacității sale de muncă.

-asigura supravegherea speciala prin examenul medical profilactic efectuat, în vederea stabilirii aptitudinii în muncă pentru lucrătorii care se încadrează în următoarele categorii: persoane cu vârste cuprinse între 15 și 18 ani împliniți, persoane cu vârsta de peste 60 de ani împliniți, femei gravide, persoane cu handicap, persoane dependente de droguri, de alcool, stângace, persoane cu vederea monoculară, persoane în evidență cu boli cronice.

Medicul de medicină a muncii își va desfășura activitatea fără vreo ingerință în ceea ce privește aplicarea cunoștințelor sale și nu i se poate cere să verifice veridicitatea lipsei de la serviciu a angajaților pe motive de îmbolnăvire.

De asemenea activitatea sa este în concordanță cu principiile de etică și deontologie medicală. Medicul de medicină a muncii apără angajaților Săj Olt și nu i se poate cere să folosească concluziile medicale în scopuri care prejudiciază angajatul.

Medicul de medicină a muncii respectă secretul profesional promovat prin codul deontologie medical. Rezultatele examinărilor medicale efectuate angajaților se comunică angajatorilor numai în termeni de aptitudine sau inaptitudine, exceptându-se cazurile prevăzute de lege, respectiv declararea accidentelor de muncă și a bolilor infecțioase și parazitare cu risc de transmitere în colectivitate.

Orice document medical în care sunt cuprinse date clinice, rezultate ale unor investigații și/sau concluzii diagnostice, inclusiv certificatul medical de incapacitate temporară de muncă, se va înmâna numai angajatului în cauză.

Fișierul medical va fi inaccesibil altor persoane, cu excepția celor care reprezintă autoritatea medicală. Medicul de familie poate obține unele date considerate ca necesare de către medicul de medicină a muncii în domeniul îngrijirilor primare de sănătate.

Medicul de medicină a muncii este obligat să păstreze informațiile confidențiale privind activitatea angajatorului. În eventualitatea în care dezvăluirea acestora este absolut necesară, aceasta se va face numai cu acordul prealabil al autorităților competente și în conformitate cu reglementările legale în vigoare.

IV. Conditii de calificare:

Ofertantii vor face dovada efectuării serviciilor medicale cu un medic specialist sau primar de medicina muncii cu drept de libera practica.

Ofertantii trebuie sa detina certificat de inregistrare in Registrul Unic al Cabinetelor Medicale eliberat de DSP Olt si sa prezinte Certificatul de inregistrare la ORC.

V. Durata contractului :

Contractul de prestari servicii medicale de medicina muncii, intra in vigoare de la data semnarii lui si este valabil pana la data de 31.12.2022 cu posibilitatea prelungirii pentru o perioada de cel mult 4 luni la solicitarea Saj Olt , in limita fondurilor bugetare disponibile.

VI. Oferta financiara:

Va fi prezentata sub forma de abonament lunar.

Criteriul de atribuire : valoarea cea mai mica a abonamentului.

VII. Oferta privind serviciile medicale de medicina muncii ce urmeaza a fi prestate va fi raportata la cerintele prezentului caiet de sarcini.

Oferta tehnica si oferta financiara vor fi transmise pe email : ambulantaolt@yahoo.com